



Главное Управление образования Администрации г.Красноярска
Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Средняя школа № 18»

Россия, 660118, г.Красноярск, ул.Урванцева 10А Телефон: (391)220-75-37
E-mail: sch18@mailkrsk.ru ИНН/КПП 2465041074/246501001

Рассмотрено на заседании
Педагогического совета
Протокол № от 30.08.2022

УТВЕРЖДАЮ
Директор МАОУ СШ № 18
Е.А.Вебер
Приказ № 01-12-132/3 от 30.08.2022г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании трудового коллектива
муниципального автономного общеобразовательного учреждения
«Средняя школа № 18»

I. Общие положения

1.1. Положение об общем собрании трудового коллектива разработано на основе Федерального закона «Об образовании в РФ» от 29.12.2012 № 273-ФЗ (в действующей редакции), Трудового кодекса РФ, Устава МАОУ СШ № 18 (далее – Школа) и регламентирует деятельность Общего собрания трудового коллектива Школы, являющегося одним из коллегиальных органов управления Школы.

1.2. В своей деятельности Общее собрание трудового коллектива Школы (далее Общее собрание) руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным, местным законодательством, актами органом местного самоуправления в области образования и социальной защиты, уставом Школы и настоящим положением.

1.3. Целью деятельности Общего собрания трудового коллектива являются:

- осуществление самоуправленческих начал;
- расширение коллегиальных форм управления и воплощение в жизнь государственных общественных принципов управления;
- развитие инициативы трудового коллектива.

1.4. Общее собрание трудового коллектива работает совместно с администрацией, педагогическим советом, Наблюдательным советом школы в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом Школы.

1.5. Общее собрание трудового коллектива Школы является постоянно действующим коллегиальным органом управления. Трудовой коллектив составляют все работники Школы.

1.6. Полномочия трудового коллектива Школы осуществляются общим собранием трудового коллектива.

2. Полномочия общего собрания трудового коллектива.

2.1. К исключительной компетенции общего собрания трудового коллектива относятся:

- обсуждение Коллективного договора, Правил внутреннего трудового распорядка:

- участие в разработке и обсуждении Устав и изменения, вносимые в него с последующим представлением Учредителю на утверждение;
- заслушивание отчета о выполнении Коллективного трудового договора;
- избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам, комиссию по распределению стимулирующего фонда;
- избрание представителей в состав Наблюдательного совет школы от трудового коллектива открытым голосованием;
- согласование локальных нормативно-правовых актов, регулирующих трудовые отношения и иных, непосредственно связанных с ними отношений.

3. Компетенция Общего собрания

3.1. В компетенцию Общего собрания входит:

- проведение работы по привлечению дополнительных финансовых и материально технических ресурсов, установление порядка их использования;
- внесение предложений об организации сотрудничества Школы с другими образовательными и иными организациями социальной сферы, в том числе при реализации образовательных программ Школы и организации воспитательного процесса, досуговой деятельности;
- представление интересов учреждения в органах власти, других организациях и учреждениях;
- рассмотрение документов контрольно – надзорных органов о проверке деятельности Школы;
- заслушивание публичного доклада руководителя Школы, его обсуждение;
- принятие локальных актов Школы согласно Уставу, включая Правила внутреннего трудового распорядка организации; Кодекс профессиональной этики педагогических работников;
- участие в разработке положений Коллективного договора.

4. Организация деятельности общего собрания

4.1. В состав Общего собрания трудового коллектива входят все работники Школы.

4.1.1. На заседание Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.2. Собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей списочного состава работников Школы.

4.3. На первом заседании Общего собрания избирается председатель и секретарь собрания для ведения протокола собрания.

4.4. Руководство Общим собранием осуществляет Председатель. Ведение протоколов Общего собрания осуществляется секретарем.

4.4.1. Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания;
- информирует членов общего собрания о предстоящем заседании не менее чем за 3 дня;
- организует подготовку и проведение заседаний;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

4.5. Решения на общем собрании принимаются простым большинством голосов. Процедура голосования определяется общим собранием. В случае равенства голосов, решающим является голос Председателя собрания трудового коллектива.

4.6. Общее собрание трудового коллектива проводится по мере необходимости, но не реже одного раз в год.

5. Ответственность Общего собрания

5.1. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним полномочий;
- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, подзаконным нормативным правовым актам, Уставу Школы – за компетентность принимаемых решений.

6. Делопроизводство Общего собрания.

6.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

6.2. В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количество присутствующих членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- выступающие лица;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

6.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания

6.4. Нумерация протоколов не ведется.

6.5. Протоколы Общего собрания хранятся в делах Школы и передаются по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

7 Заключительные положения

7.1. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

7.2. Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на Общем собрании трудового коллектива в установленном порядке.